



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

### เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าวเห็นสมควรให้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อใช้เป็นแนวทางป้องกันมิให้มีการประพฤติปฏิบัติในการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ที่จะได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมกันเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว และสังคมไทยเป็นสังคมใสสะอาด ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปราศจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

#### ๑. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

#### ๒. มาตรการ

๒.๑ กำหนดให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.๒ กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ร่วมกันสอดส่อง และป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๒.๓ กำหนดจรรยาบรรณ และบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่  
ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเอง  
หรือผู้อื่น

(๒) การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับ  
ผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๓) การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็น  
ตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

(๔) การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์  
ส่วนตน ประโยชน์ของพวกพ้องหรือครอบครัว

(๕) การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของหน่วยงานไปใช้  
เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

(๖) การไม่ใช้เวลางาน ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

(๗) การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจใน  
การให้คุณให้โทษตัดสินหรืออนุญาตหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุให้  
เกิดการเลือกปฏิบัติ

(๘) ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติตามประกาศองค์การ  
บริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว เรื่องมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ  
ผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการการป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันกาทุจริตและ  
ประพฤติชอบ อย่างเคร่งครัด การฝ่าฝืนถือเป็นความผิดทางวินัย

(๙) กำหนดให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรม และ  
สร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการ  
ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสื่อสารให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง  
รับทราบและนำไปปฏิบัติ หรือดำเนินการหรือจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน  
ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๑๐) กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก  
สามารถแจ้งข้อมูลทางลับแก่นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว เกี่ยวกับการกระทำ  
ที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๑๑) กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครองและทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือการรับทราบว่ามี การกระทำความผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

(๑๒) ให้การสนับสนุน ยกย่องชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริตและการขัดกันกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอนันต์ สิงห์กันต์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว