



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ที่

วันที่

๒๕

มีนาคม

๒๕๖๔

เรื่อง

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๓ และ มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ตามคำสั่งที่ ๑๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ นั้น

**ข้อเท็จจริง**

คณะทำงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์รายละเอียดข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ รายละเอียดดังต่อไปนี้

**ส่วนที่ ๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA๒๕๖๓)**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนด เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

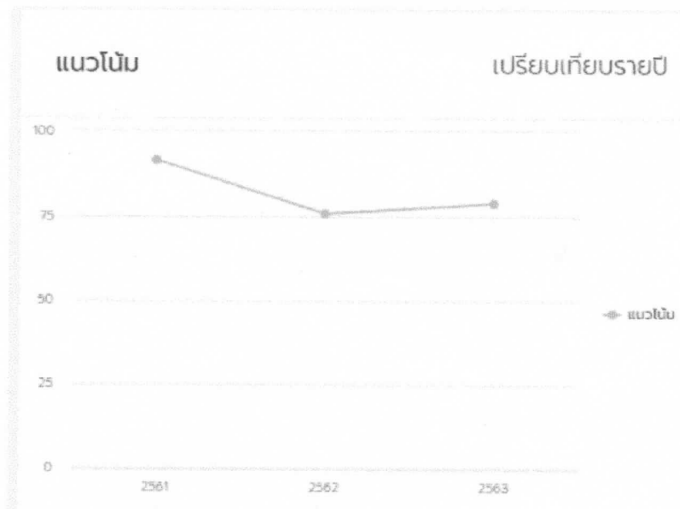
ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว มีผลการประเมิน ๗๘.๗๗ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๑ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน ( ร้อยละ )
<b>๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>	
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๔๒
๒.การใช้งบประมาณ	๘๖.๘๔
๓.การใช้อำนาจ	๘๔.๕๕
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๑๙
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๘๓
<b>๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b>	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๔๓
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๓๒
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๙๒
<b>๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๙๒
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕

ผลคะแนนดังกล่าว สูงกว่าปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่ต่ำกว่าปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์ตัวชี้วัดเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑

### กราฟที่ ๑ แสดงแนวโน้ม ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ



#### ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากสำนักงาน ป.ป.ช.

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

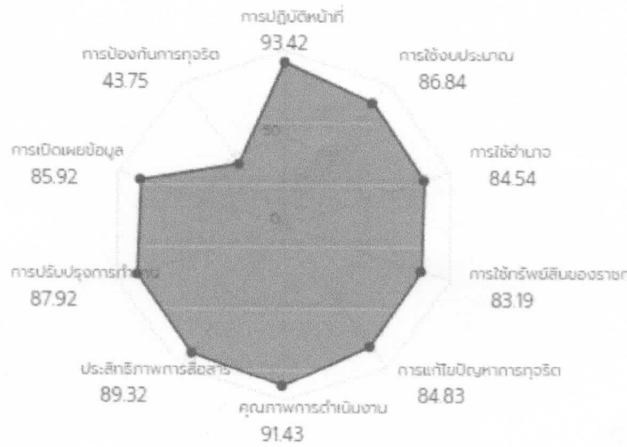
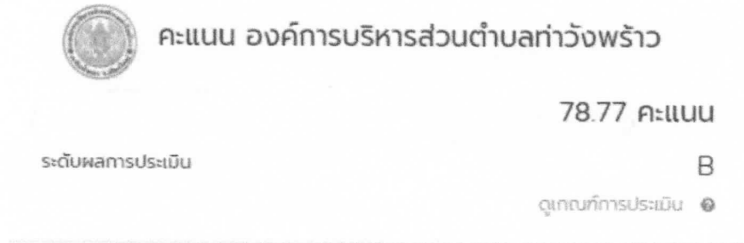
ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง ๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อยู่ในระดับ B ค่าคะแนนคือ ๗๘.๗๗ คะแนน

กราฟที่ ๒ แสดงคะแนนรายตัวชี้วัด



ตารางที่ ๒ คะแนนรายตัวชี้วัด (จัดอันดับสูงสุด - ต่ำสุด )

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิรูปดีหม่าที	93.42
2	คุณภาพการดำเนินงาน	91.43
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.32
4	การปรับปรุงการทำงาน	87.92
5	การใช้งบประมาณ	86.84
6	การเปิดเผยข้อมูล	85.92
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.83
8	การใช้อำนาจ	84.54
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.19
10	การป้องกันการทุจริต	43.75

คะแนนสูงสุด 93.42 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 43.75 คะแนน

ตารางที่ ๓ แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๓.๔๒ คะแนน	ตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕ มีทั้งหมด ๓ ตัวชี้วัด คือ ๑.การใช้อำนาจบุคลากรในหน่วยงานไม่ได้รับความเป็นธรรมในเรื่องการพิจารณาอบหมายงาน การพิจารณาคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีบุคลากรในหน่วยงานตอบแบบประเมินเกี่ยวกับการพิจารณาเรื่องการใช้อำนาจมีความเหมาะสมน้อย , ๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการบุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการส่วนตัว โดยไม่ได้ขออนุญาต การจัดทำประกาศเกี่ยวกับการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ มีการแจ้งเวียนหัวหน้าหน่วยงาน แต่ไม่ได้แจ้งบุคลากรภายในให้รับทราบถึงขั้นตอนต่าง ๆ ในการยืมใช้ทรัพย์สิน , ๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต หน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๒.การใช้งบประมาณ ๘๖.๘๔ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๘๔.๕๕ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๓.๑๙ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๔.๘๓ คะแนน	
<b>๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b>	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๙๑.๔๓ คะแนน	ตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นถึงคุณภาพในการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด การให้บริการอย่างเท่าเทียมกับประชาชนที่เข้ารับบริการกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ซึ่งมีความสอดคล้องกับแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ จึงควรรักษาคุณภาพในการให้บริการดังกล่าว
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๙.๓๒ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๗.๙๒ คะแนน	

๓.แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๙๒ คะแนน	ตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕ คือ การป้องกันการทุจริต ข้อ O๓๔-O๔๓ ส่วนที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ O๔๒-O๔๓ จากการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลในเรื่องดังกล่าว มีการวิเคราะห์ที่ไม่ครบถ้วนทุกประเด็นตามแบบประเมิน คือ ไม่ได้มีการวิเคราะห์ แบบวัด IIT และ EIT แม้จะมีมาตรการยกระดับผลการประเมิน และดำเนินกิจกรรมตามมาตรฐาน แต่อาจไม่ครบองค์ประกอบในการให้คะแนน สิ่งที่ต้องดำเนินการคือ ต้องทำการวิเคราะห์ แบบวัดการประเมินฯ ให้ครบทุกประเด็น
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕ คะแนน	

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.เตรียมการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.เตรียมบุคลากรผู้รับผิดชอบ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอบต.ท่าวังพร้าว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
	-ผู้ดูแลระบบ			
	-ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน			
	-แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอบต.ท่าวังพร้าว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
	๒.จัดประชุมชี้แจงผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมา	สำนักปลัดฯ	มี.ค. ๖๔ - เม.ย. ๖๔	- รายงาน หรือ ภาพถ่ายการดำเนินการประชุมชี้แจงผลการประเมิน ITA ๒๕๖๓
	๓.จัดประชุมชี้แจงกรอบตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักปลัดฯ	มี.ค. ๖๔ - เม.ย. ๖๔	และ การประชุมชี้แจงกรอบตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	<p>๔. มอบหมายบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๕. เปิดเผยผลการดำเนินงานของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของอบต.ท่าวังพร้าว</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p> <p>สำนักปลัดฯ, กองช่าง, กองคลัง, กองการศึกษา</p>	<p>ม.ค.๖๔- มี.ค.๖๔</p> <p>ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ</p> <p>- ข้อมูลต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของอบต.ท่าวังพร้าว</p>
<p>๒. การดำเนินการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการใช้อำนาจ</p>	<p>๑. จัดประชุมชี้แจง แจ้งเวียนคำสั่งมอบหมายงานให้กับบุคลากรรับทราบ และเปิดโอกาสให้เสนอแนะความคิดเห็นเกี่ยวกับงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรดังกล่าว</p> <p>๒. จัดทำแบบสอบถามความต้องการในการฝึกอบรม</p> <p>๓. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบถึงองค์ประกอบและสัดส่วนในการประเมิน</p>	<p>สำนักปลัดฯ, กองช่าง, กองคลัง, กองการศึกษา</p> <p>นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔</p> <p>ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔</p> <p>ต.ค.๖๓</p>	<p>- คำสั่งมอบหมายงานฯ บันทึกแจ้งเวียน ( ลงนามรับทราบ )</p> <p>- รายงานการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม แผนการฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>- บันทึกแจ้งเวียน / การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	แจ้งเวียนประกาศหลักเกณฑ์การให้ยืมครุภัณฑ์ หรือวัสดุคงทนของ อบต.ท่าวังพร้าว ให้บุคลากรรับทราบ และแจ้งประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าวให้ประชาชนรับทราบ	กองคลัง	ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔	-บันทึกแจ้งเวียน / การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	จัดประชุมชี้แจง และแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบถึงขั้นตอนมาตรการและวิธีการในการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนการทุจริต	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔	-บันทึกแจ้งเวียน / การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์
๕. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ อบต.ท่าวังพร้าว	๑. ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้าง เพื่อดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ อบต.ท่าวังพร้าว ให้มีความทันสมัย สะดวกในการติดต่อสื่อสาร ๒. แต่งตั้งคณะทำงานในการรับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ลงในเว็บไซต์ ๓. อบรมเจ้าหน้าที่ / บุคลากร ที่รับผิดชอบในการลงข้อมูลต่าง ๆ บนเว็บไซต์ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ ประชาชนสามารถค้นหาได้อย่างสะดวก	สำนักปลัด / กองคลัง  สำนักปลัดฯ , กองช่าง , กองคลัง , กองการศึกษา  สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔  ม.ค.๖๔ - ก.พ. ๖๔  ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔	- ไปสั่งจ้าง/ฎีกาเบิกจ่ายค่าจัดทำเว็บไซต์  - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมฯ  - คู่มือการลงข้อมูลบนเว็บไซต์



ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

คำสั่ง อบต.ท่าวังพร้าว ที่ ๑๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ผลการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสฯ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรแจ้งเวียนข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๔ ให้บุคลากรทราบและเผยแพร่ผลการวิเคราะห์ข้อมูล / ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.ท่าวังพร้าว โดยมอบหมายให้ นางสาวนิตยา  
ธรรมพิงค์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องดังกล่าว

( นางสาวยุภาภรณ์ รักษาคุณ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

ประธานคณะทำงาน

✓ ) ทราบ / ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด /มอบหมาย  
เจ้าหน้าที่ตามเสนอ ลงเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ อบต.ท่าวังพร้าว

(ลงชื่อ)   
( นายธนวัฒน์ สิงห์กันท์ )

( นายธนวัฒน์ สิงห์กันท์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	วัน-เดือน-ปี ที่ รับทราบ
๑	นายยงยุทธ กองจันทร์		5/๒/๖๔
๒	นายสุธรงค์ อนันตชัย		5/4/๖๔
๓	นางเพลินจิตร ศรีกอก		5/4/๖๔
๔	นายพิพัฒน์ แสงรุ่งเรือง		7/4/๖๔
๕	นายอมรพันธ์ กันทาดีบ		7/4/๖๔
๖	นางสาวปาริชาติ ชัยวงศ์		7/4/๖๔
๗	นางปทุม วิชัยคำ		5/4/๖๔
๘	นายวิทยา แก้วตา		5/4/๖๔
๙	นายมนตรี วงศ์สารภี		
๑๐	นางนพมาศ วงศ์สารภี		7/4/๖๔
๑๑	นางสาวนิตยา ธรรมพิงค์		31/3/๖๔
๑๒	นางสาวณัทพร กรณ์เจริญ		5/4/๖๔
๑๓	นางพรพรรณ ดวงสะเกิด		4/4/๖๔
๑๔	นางสาวชลธิชา หลวงกัน		7/4/๖๔
๑๕	นางสาวเพ็ญศรี ธรรมไชย	เพ็ญศรี ธรรมไชย	๓/4/๖๔
๑๖	นางณัฐธิดา เต้จ๊ะกัน		7/4/๖๔
๑๗	นางวิไล แสงตุ้ย		
๑๘	นางสาวพิศมัย โสตากุล		
๑๙	นางสาวสุนมณ อินถา	สุนมณ.	7/4/๖๔
๒๐	นางสาววิมลพร นากูย	วิมลพร นากูย	7/4/๖๔
๒๑	นายอินศร นันตะโส	อินศร นันตะโส	5/4/๖๔
๒๒	นางสาวเมธาวี หาญฤทธิ์		5/4/๖๔