

วิสัยทัศน์ด้านทรัพยากรบุคคล

บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจ สังคมและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้วยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 1. นโยบายด้านการบริหาร** กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- 2. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง** การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ
- 3. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้** ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กร และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4. นโยบายด้านภาระงาน** มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงาน
- 5. นโยบายด้านระบบสารสนเทศ** ให้ทุกงานจัดทำฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในภารกิจของงานนั้นๆ และหาแนวทางในการ เชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ร่วมกัน
- 6. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร** มีการประชุมหัวหน้างานกับผู้อำนวยการกอง เพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ
- 7. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล** ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
- 8. นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ** มีการจัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของกอง และให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี
- 9. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม** จัดทำแผนกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม