



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ที่

วันที่

๑๙

มกราคม

๒๕๖๕

เรื่อง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๔ และ  
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน .

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการวิเคราะห์รายละเอียด ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ที่ผ่านมา ตามคำสั่งที่ ๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะทำงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการวิเคราะห์รายละเอียดข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ รายละเอียดดังต่อไปนี้

**ส่วนที่ ๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ อบต.ท่าวังพร้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA๒๕๖๔)**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนด เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

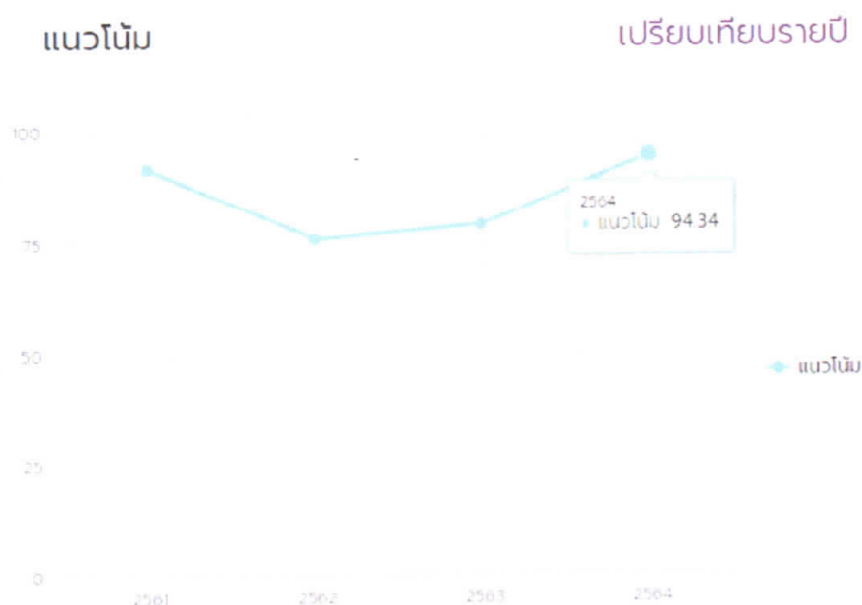
ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว มีผลการประเมิน ๙๔.๓๔ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๑ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| ตัวชี้วัด                                               | ผลคะแนน ( ร้อยละ ) |
|---------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>  |                    |
| ๑.การปฏิบัติหน้าที่                                     | ๙๒.๖๖              |
| ๒.การใช้งบประมาณ                                        | ๘๗.๕๘              |
| ๓.การใช้อำนาจ                                           | ๙๐.๗๕              |
| ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ                              | ๙๐.๒๔              |
| ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต                                | ๘๘.๘๗              |
| <b>๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b> |                    |
| ๖.คุณภาพการดำเนินงาน                                    | ๙๔.๙๓              |
| ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร                                 | ๙๓.๐๖              |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน                                  | ๘๙.๗๗              |
| <b>๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>           |                    |
| ๙.การเปิดเผยข้อมูล                                      | ๙๗.๗๘              |
| ๑๐.การป้องกันการทุจริต                                  | ๑๐๐                |

ผลคะแนนรวมในทุกเครื่องมือ มีคะแนนรวมเพิ่มสูงกว่าปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ยกเว้นในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนตัวชี้วัดต่ำกว่าคะแนนของปี พ.ศ. ๒๕๖๓

กราฟที่ ๑ แสดงแนวโน้ม ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



#### ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากสำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๔.๓๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าฐานะส่วนตัว และความพร้อมรับผิตรีบชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

- ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

- เพิ่มการกำกับ โดยมีภาพสะท้อนว่าหน่วยงานของท่าน อาจมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

- พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

- เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

**ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ A ค่าคะแนนคือ ๙๔.๓๔ คะแนน

## กราฟที่ ๒ แสดงคะแนนรายตัวชี้วัด



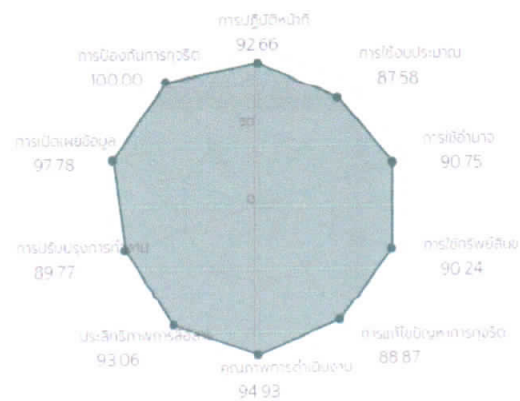
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

94.34 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

จุดเกณฑ์การประเมิน ๑



## ตารางที่ ๒ คะแนนรายตัวชี้วัด (จัดอันดับสูงสุด – ต่ำสุด )

### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ      | ตัวชี้วัด                | คะแนน        |
|-------------|--------------------------|--------------|
| 1           | การป้องกันการทุจริต      | 100.00       |
| 2           | การเปิดเผยข้อมูล         | 97.78        |
| 3           | คุณภาพการดำเนินงาน       | 94.93        |
| 4           | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 93.06        |
| 5           | การปฏิบัติหน้าที่        | 92.66        |
| 6           | การใช้อำนาจ              | 90.75        |
| 7           | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 90.24        |
| 8           | การปรับปรุงการทำงาน      | 89.77        |
| 9           | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 88.87        |
| 10          | การใช้งบประมาณ           | 87.58        |
| คะแนนสูงสุด |                          | 100.00 คะแนน |
| คะแนนต่ำสุด |                          | 87.58 คะแนน  |

ตารางที่ ๓ แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                       |             | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)  |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๑.การปฏิบัติหน้าที่                              | ๙๒.๖๖ คะแนน | ตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีทั้งหมด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑.การใช้งบประมาณ บุคลากรผู้มีส่วนได้เสียภายใน ยังมีที่ไม่รับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ซึ่งการใช้งบประมาณประจำปีเป็นการดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์การใช้งบประมาณดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นสื่อออนไลน์ หรือทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ซึ่งหากบุคลากรดังกล่าวให้ความสนใจในการศึกษา คาดว่าจะมีความเข้าใจในแผนการใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าว ทำให้ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณนั้นมากถึงมากที่สุด ในส่วนของข้อคำถามเกี่ยวกับการใช้งบประมาณข้ออื่น ๆ เนื่องจากมีข้อคำถามเชิงบวกและเชิงลบในข้อเดียวกัน อาจเกิดจากการที่บุคลากรอ่านข้อคำถามไม่เข้าใจจึงทำให้ตอบคำถามในข้อดังกล่าวผิด แต่ในภาพรวม ผลการประเมินยังคงมีค่าคะแนนที่สูงกว่าในปีก่อน , ๒.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ค่าคะแนนดังกล่าวเพิ่มสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา แต่มีข้อคำถามในข้อ ๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด เนื่องจากไม่มีปัญหาการทุจริตเกิดขึ้นในอบต.ท่าวังพร้าว อาจทำให้บุคลากรผู้ตอบคำถามเข้าใจในประเด็นคำถามผิด ทำให้ตอบ น้อย/น้อยที่สุด ประกอบกับควรสร้างการรับรู้ร่วมกันเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาดังกล่าว |
| ๒.การใช้งบประมาณ                                 | ๘๗.๕๘ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๓.การใช้อำนาจ                                    | ๙๐.๗๕ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ                       | ๙๐.๒๔ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต                         | ๘๘.๘๗ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๖.คุณภาพการดำเนินงาน                             | ๙๔.๙๓ คะแนน | ตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มี ๑ ตัวชี้วัดคือ ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งมีค่าคะแนน ๘๙.๗๗ คะแนนน้อยกว่าค่าคะแนนตัวชี้วัด EIT ในข้ออื่นๆ แต่ยังคงอยู่ในระดับคะแนนที่มากกว่าร้อยละ ๘๕ ซึ่งส่วนที่ต้องปรับปรุงแก้ไข คืออบต.ท่าวังพร้าว จะต้องมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร                          | ๙๓.๐๖ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน                           | ๘๙.๗๗ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                              |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                              |             | ให้บริการประชาชนเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการสะดวกในการติดต่อ โดยไม่ต้องเดินทางมาที่สถานที่รับบริการ ทั้งยังเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>๓.แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b> |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๙.การเปิดเผยข้อมูล                           | ๙๗.๗๘ คะแนน | จากค่าคะแนนดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า อบต.ท่าวังพร้าว มีการปรับปรุง การเปิดเผย ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้ประชาชน รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน จึงควรรักษาระดับ ผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไว้ แต่อย่างไรก็ตาม มีประเด็นที่ควรต้องแก้ไข ปรับปรุงคือ ในตัวชี้วัดที่ ๑๑ โครงสร้าง แม้องค์ประกอบด้านข้อมูล จะมีได้ระบุดังอย่าง ชัดเจนว่า ต้องมีโครงสร้างฝ่ายสภา แต่ในปีที่ผ่านมา ตัวชี้วัดในข้อดังกล่าว ทำให้ อบต.ท่าวังพร้าวไม่ได้คะแนน ดังนั้น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ควรแสดงแผนผังแสดงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควร แสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงาน ภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้ง ฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ รวมทั้งสภาด้วย |
| ๑๐.การป้องกันการทุจริต                       | ๑๐๐ คะแนน   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

ส่วนที่ ๓ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๗ ตัวชี้วัด

๑.ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของ หน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การรายงานการติดตามการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือนและรอบปี และ (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการยกระดับและส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูล ในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงาน ที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือ ไม่สามารถเกิดขึ้นได้อีก

**๒.ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๘ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕)การส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

**๓.ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๙๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการ ดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงาน ประเด็นในการพัฒนาเพื่อหน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ควรพัฒนาในเรื่องของการยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ และมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ

**๔.ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๐๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพ การสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ นอกจากนี้ยังควรสร้างการรับรู้ และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อสามารถติชม

**๕.ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๖๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตามขั้นตอนและมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากร ในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันซึ่งผลคะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้น้อยกว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

**๖.ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๗๕ เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับ การมอบหมายงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้อง เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่าบุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดี ขึ้น คือ หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน เนื่องจากมีบางกลุ่มตัวอย่างจากการประเมินที่ให้ความคิดเห็นว่าการประเมินและการเลื่อนระดับยังขาดความเป็นธรรมซึ่งมีผลต่อการดำรงชีพและความก้าวหน้าในสายอาชีพดังกล่าว

**๗.ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ** ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๒๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก แม้มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ แต่ยังขาดการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปฎิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

| มาตรการ/แนวทาง                                                                | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ  | การติดตามผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. เติ รีย ม การ<br>ย กระดับ ผล การ<br>ประ เหม น คุณ ธรรม<br>และ ความ โปร่งใส | ๑. เติ รีย ม บุ ค ล า กร<br>ผู้ รับ ผิด ชอบ<br>-ผู้ดูแลระบบ<br>-ผู้ริหารที่รับผิดชอบ<br>การประเมิน<br>-แต่งตั้งคณะกรรมการ<br>เพื่อสนับสนุนการ<br>ประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของอบต.ท่า<br>วังพร้าว ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๕<br>-แต่งตั้งคณะกรรมการ<br>การประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA) | สำนักปลัดฯ   | ม.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๕ | - แ ต่ ง ต้ ง<br>คณะทำงานการ<br>ประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>ป ร ะ จ า ปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๕ (ITA) คำสั่ง<br>อบต.ท่าวังพร้าว<br>ที่ ๕/๒๕๖๕ ลง<br>วันที่ ๕ มกราคม<br>๒๕๖๕<br>-คําสั่งแต่งตั้ง<br>คณะทำงานเพื่อ<br>สนับสนุนการ<br>ประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของ<br>องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลท่าวังพร้าว<br>ป ร ะ จ า ปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๕ (ITA) คำสั่ง<br>อบต.ท่าวังพร้าว<br>ที่ ๗/๒๕๖๕ ลง<br>วันที่ ๕ มกราคม<br>๒๕๖๕ |
|                                                                               | ๒.จัดประชุมชี้แจงผล<br>การประเมิน ITA ของ<br>ปีที่ผ่านมา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | สำนักปลัดฯ   | ม.ค. ๖๕ – ก.พ. ๖๕  | - รายงาน หรือ<br>ภาพถ่ายการ<br>ดำเนินการประชุม<br>ชี้แจงผลการ<br>ประเมินITA ๒๕๖๔                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                               | ๓.จัดประชุมชี้แจง<br>กรอบตัวชี้วัดการ<br>ประเมิน ITA ประจำปี<br>พ.ศ. ๒๕๖๕                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | สำนักปลัดฯ   | ม.ค. ๖๕ – ก.พ. ๖๕  | และ การประชุม<br>ชี้แจงกรอบตัวชี้วัด<br>ประจำปี พ.ศ.<br>๒๕๖๕                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| มาตรการ/แนวทาง                                  | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                | ระยะเวลาดำเนินการ                                                       | การติดตามผล                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                 | ๕.เปิดเผยผลการดำเนินงานของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของอบต.ท่าวังพร้าว                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | สำนักปลัดฯ , กองช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา                                                                                                                | ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕                                                        | - ข้อมูลต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของอบต.ท่าวังพร้าว                                                                                                    |
| ๒.การดำเนินการแก้ไขปัญหเกี่ยวกับ การใช้งบประมาณ | <p>๑.จัดประชุมชี้แจงแจ้งเวียนคำสั่งมอบหมายงานให้กับบุคลากรรับทราบ และเปิดโอกาสให้เสนอแนะความคิดเห็นเกี่ยวกับงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรดังกล่าว</p> <p>๒ . เ ผ ย แ พ ร ่ ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณของอบต.ท่าวังพร้าว ผ่านทางเว็บไซต์ / บอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมทั้งเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณทางหอกระจายข่าว</p> <p>๓.เน้นย้ำการใช้งบประมาณของหน่วยงานให้ตรงตามแผนที่กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้กระทบต่อการการบริหารงบประมาณของหน่วยงาน และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณฯพ.ศ. ๒๕๖๓</p> | <p>สำนักปลัดฯ , กองช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา</p> <p>สำนักปลัดฯ , กองช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา</p> <p>สำนักปลัดฯ , กองช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา</p> | <p>ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕</p> <p>ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕</p> <p>ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕</p> | <p>-คำสั่งมอบหมายงาน ฯ บันทึกแจ้งเวียน ( ลงนามรับทราบ )</p> <p>- บันทึกแจ้งเวียน / การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์</p> <p>- การประชุมประจำเดือน</p> |

| มาตรการ/แนวทาง                                      | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ                                 | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล                                                                           |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                     | ๔. เปิดโอกาสให้ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเผยแพร่ช่องทางการตรวจสอบ ทักท้วง และร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณ                                                                                                                                                                                                  | สำนักปลัดฯ , กองช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา | ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕  | -บันทึกแจ้งเวียน / การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์                                         |
| ๓.การปรับปรุงการทำงาน                               | การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงาน ภายใต้สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙                                                                                                              | สำนักปลัดฯ , กองช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา | ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕  | -การประชุมหาแนวทางเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วม ในการดำเนินการของหน่วยงาน |
| ๔.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ อบต.ท่าวังพร้าว | แม้ส่วนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของ อบต.ท่าวังพร้าว จะได้คะแนนในระดับดีมาก แต่การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ยังคงต้องรักษามาตรฐานไว้ โดยการเน้นย้ำบุคลากร ที่รับผิดชอบในการลงข้อมูลต่าง ๆ บนเว็บไซต์ ให้บริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ ประชาชนสามารถค้นหาได้อย่างสะดวก และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ | สำนักปลัดฯ , กองช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา | ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕  | -คู่มือการลงข้อมูลบนเว็บไซต์                                                          |

### ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. คำสั่ง อบต.ท่าวังพร้าว ที่ ๐๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

๒. คำสั่ง อบต.ท่าวังพร้าว ที่ ๐๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

๓. คำสั่ง อบต.ท่าวังพร้าว ที่ ๐๗/๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA) ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

### ข้อเสนอแนะ

เห็นควรแจ้งเวียนข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรทราบและเผยแพร่ผลการวิเคราะห์ข้อมูล / ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของอบต.ท่าวังพร้าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.ท่าวังพร้าว โดยมอบหมายให้นางสาวนิตยา ธรรมพิงค์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องดังกล่าว

(นางสาวยุพาภรณ์ รักษาคุณ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว  
ประธานคณะกรรมการ

ความเห็นนายกอบต.ท่าวังพร้าว

นายอรรถวิทย์ ๒๖/๐๑/๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

นายธนวัฒน์

สิงห์กันท์

(นายธนวัฒน์ สิงห์กันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล            | ลายมือชื่อ | วัน-เดือน-ปี<br>ที่รับทราบ |
|-------|------------------------|------------|----------------------------|
| ๑     | นายยุทธ กงจันทร์       |            |                            |
| ๒     | นายสุธรงค์ อนันตชัย    |            |                            |
| ๓     | นางเพลินจิตร ศรีกอก    |            |                            |
| ๔     | นายพัฒน์ แสงรุ่งเรือง  |            |                            |
| ๕     | นายอมรพันธ์ กันหาดี    |            |                            |
| ๖     | นางสาวปาริชาติ ชัยวงศ์ |            |                            |
| ๗     | นายวิทยา แก้วตา        |            |                            |
| ๘     | นางสาวนิตยา ธรรมพิงค์  |            |                            |
| ๙     | นางนพมาศ วงศ์สารภี     |            |                            |
| ๑๐    | นายมนตรี วงศ์สารภี     |            |                            |
| ๑๑    | นางสาวชลธิชา หลวงกัน   |            |                            |
| ๑๒    | นางสาวณัทพร กรณ์เจริญ  |            |                            |
| ๑๓    | นางวิไล แสงตุ้ย        |            |                            |
| ๑๔    | นางสาวพิสมัย โสตากุล   |            |                            |
| ๑๕    | นางสาวเพ็ญศรี ธรรมไชย  |            |                            |
| ๑๖    | นางสาวฐนมน อินธา       |            |                            |
| ๑๗    | นางวิมลพร นากุญ        |            |                            |
| ๑๘    | นายอินศร นันตะโส       |            |                            |
| ๑๙    | นางสาวเมธาวิ หาญฤทธิ์  |            |                            |