



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ที่

วันที่

๑๕

กันยายน

๒๕๖๔

เรื่อง

รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ITA ๒๕๖๔๓ และมีการประกาศผลคะแนนเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้คะแนน ๙๔.๓๔ ระดับ A และระดับคะแนน OIT ได้คะแนน ๙๘.๘๙

โดยคะแนนตามแบบ OIT ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น มีดังนี้

← C itas.nacc.go.th/report?pr032013/year=2023&reportmainid=1932

🔍 ☆ 🌟 📄 📱 🗨

แบบ OIT



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนรวม OIT 98.89

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	97.78	10 การป้องกันการทุจริต	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	ไม่มีแผนผังโครงสร้างฝ่ายราชการการเมือง	0.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากสำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๔.๓๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลรายละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

/-แสดงแผนผัง...

- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการทำงาน เน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าฐานะส่วนตัว และความพร้อมรับผิตรีบชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด
- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- เพิ่มการกำกับ โดยมีภาพสะท้อนว่าหน่วยงานของท่าน อาจมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
- เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการเตรียมรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ITA ๒๕๖๔ ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนิตยา ธรรมพงศ์)

นิติกรชำนาญการ

☒ ทราบ

☒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

(ลงชื่อ)



(นายสุธาศี อนันตชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

☒ ทราบ

☒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

(ลงชื่อ)



(นางสาวยุพาภรณ์ รักษาคุณ)

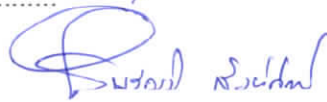
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ ทราบ

☒ ดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ในสื่อโซเชียล, วิทยุชุมชน

(ลงชื่อ)



(นายณวัฒน์ สิงห์กันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว



หน้าแรก

ติดตามสถานะ: / ผลการประเมิน

แบบสำรวจ

สายด่วน Line @ITAS
ป.ป.ช.

ตอบประมาณ 2564

Preview



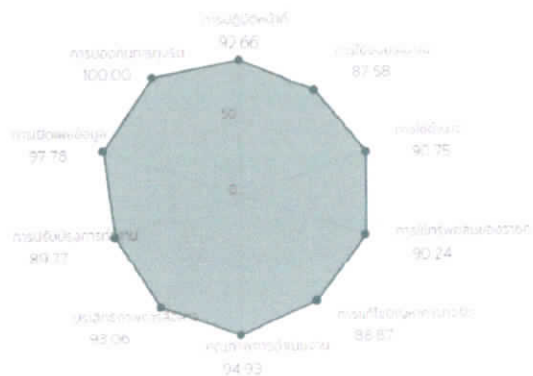
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

94.34 คะแนน

A

ระดับผลการประเมิน

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.78
3	คุณภาพการดำเนินงาน	94.93
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.06
5	การปฏิบัติงานที่	92.66
6	การใช้จ่าย	90.75
7	การให้บริการของราชการ	90.24
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	89.77
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.87
10	การใช้งบประมาณ	87.58

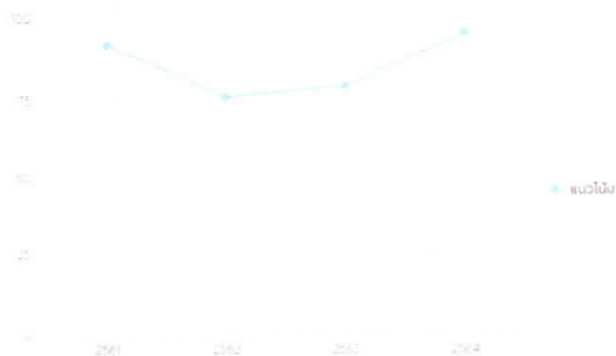
คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 87.58 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม



หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 94.34 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวโน้มที่ดีต่อการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีส่วนที่ควรปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลรายละเอียด 5-15 ของตัวชี้วัดหรือข้อบกพร่องที่ควรแก้ไข เช่น หน่วยงานต้องพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรพิจารณาเพิ่มเติม หรือปัญหาการให้ข้อมูล ได้แก่

- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม

แบบ OIT



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนรวม OIT 98.89

OIT

9 การเปิดเผยข้อมูล

คะแนนเฉลี่ย

97.78

OIT

10 การป้องกันการทุจริต

คะแนนเฉลี่ย

100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 91 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ

ประเด็นการตรวจ

ความพึงพอใจ

คะแนน

O1	โครงสร้าง	โมเดลเชิงโครงสร้างขององค์การบริหารเมือง	100.00
O2	ข้อมูลพื้นฐาน		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าประสงค์		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

O6	ประเด็นการตรวจ	ความพึงพอใจ	100.00
O7	ข้อมูลประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

O8	ประเด็นการตรวจ	ความพึงพอใจ	100.00
O8	ข้อมูล		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

O8	ประเด็นการตรวจ	ความพึงพอใจ	100.00
O10	แผนงาน/โครงการประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

O8	ประเด็นการตรวจ	ความพึงพอใจ	100.00
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

O8	ประเด็นการตรวจ	ความพึงพอใจ	100.00
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเรื่องสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Services	กระบวนการการให้บริการที่รวดเร็ว ประสิทธิภาพของโครงสร้างข้อมูลในการลดขั้นตอน	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

O8	ประเด็นการตรวจ	ความพึงพอใจ	100.00
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

O8	ประเด็นการตรวจ	ความพึงพอใจ	100.00
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศจ้าง การเปิดซอง การตั้งวิธีพิจารณาการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	รูปแบบการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุทางอิเล็กทรอนิกส์		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

O8	ประเด็นการตรวจ	ความพึงพอใจ	100.00
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 95 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
029	แนวโน้มประสิทธิภาพการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
030	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
031	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
032	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
033	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

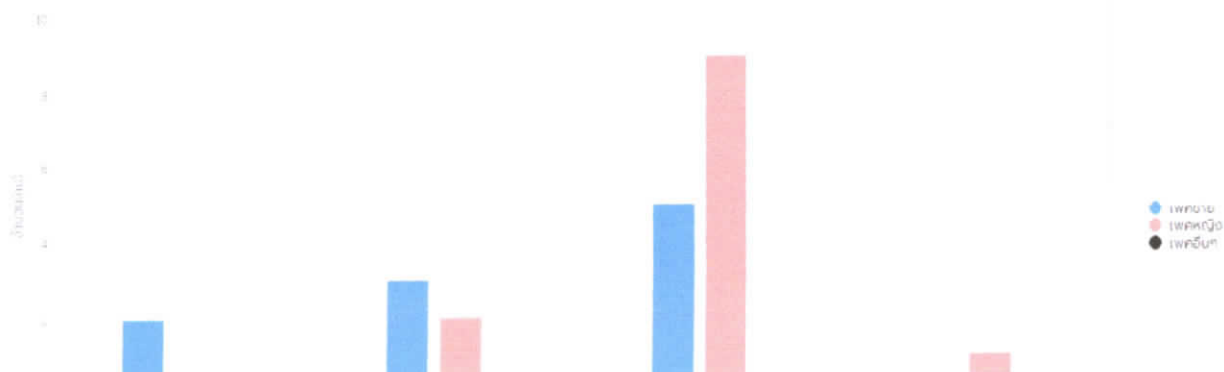
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	3	6	0
31 - 40 ปี	2	5	0
41 - 50 ปี	4	10	0
51 - 60 ปี	5	16	0
มากกว่า 60 ปี	10	10	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	10	16	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	13	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	14	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	2	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	22	46	0
หน่วยงานของรัฐ	0	1	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่นๆ	2	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	1	3	0
41 - 50 ปี	4	3	0
51 - 60 ปี	3	6	0
มากกว่า 60 ปี	2	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	4	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	5	0
อื่นๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร



0 1 2 3

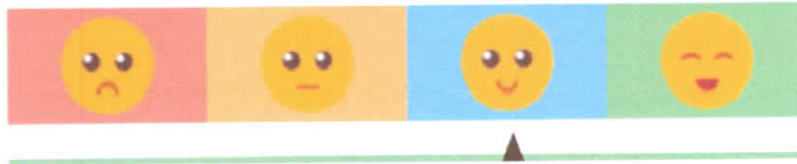
4 5 6 7

8 9 10 11

12 13 14 15

รวมผลการทำงานทั้งหมด

ความสุขในการทำงาน



😊 100%

😄 100%

😐 0%

😞 0%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
101 ถนนพหลโยธิน แขวงสามยุค เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
ศูนย์ข้อมูลและคดี ป.ป.ช. 02-2544888

© Copyright 2562



Line @ITAS

ติดตามเรา



จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 2242498