



๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖

- การเข้าร่วมงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ ในรูปแบบออนไลน์ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

- การแจ้งเวียนการปฏิบัติตามนโยบาย No gift policy และ แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

๔.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts และ No gift policy โดยการจัดประชุมมอบนโยบาย และแจ้งเวียนนโยบายรวมทั้งแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าวทราบ

- ได้มีการตั้งคณะทำงานจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ซึ่งมีหน้าที่จัดทำแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรม ( Do's & Don'ts ) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมโดยมีการแจ้งเวียนแนวปฏิบัติและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางจริยธรรมรวมทั้งการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด และประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

๕.ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค ควรแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้อง บุญคุณส่วนตัว ในการให้บริการหรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ข้อเสนอแนะ ซึ่งยังไม่มีผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานไปใช้

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน .....

(นายวิทยา แก้วตา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายธนวัฒน์ สิงห์กันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว