



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ที่

วันที่

๓๑

มกราคม

๒๕๖๖

เรื่อง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕ และ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการวิเคราะห์รายละเอียด ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ที่ผ่านมา ตามคำสั่งที่ ๒๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะทำงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการวิเคราะห์รายละเอียดข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ รายละเอียดดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ อบต.ท่าวังพร้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA๒๕๖๕)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนด เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

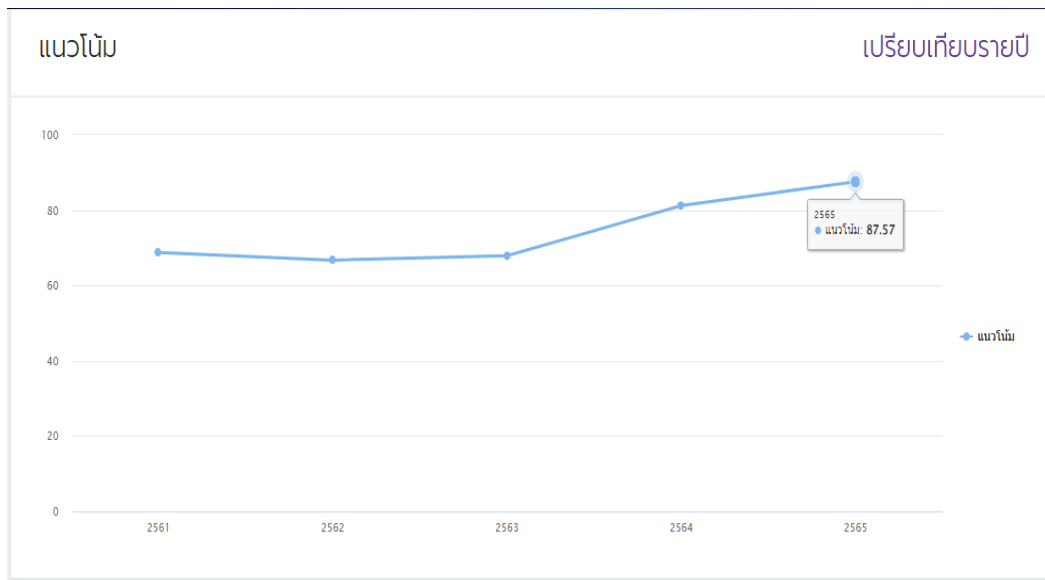
ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว มีผลการประเมิน ๙๗.๖๓ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๑ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๖
๒.การใช้อำนาจ	๙๗.๙๐
๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๘๖
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๓๗
๕.การใช้งบประมาณ	๙๖.๙๔
๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๙๔
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๘๘
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๗๒
๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

ผลคะแนนรวมในทุกเครื่องมือ มีคะแนนรวมเพิ่มสูงกว่าปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กราฟที่ ๑ แสดงแนวโน้ม ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภาพรวมระดับประเทศ



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากสำนักงาน ป.ป.ช.

ระดับ AA :

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๗.๖๓ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑

การปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๗ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ๑๘ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ และ ๑๒ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๑๑ ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ E๑๔ ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ และ E๑๕ ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ AA ค่าคะแนนคือ ๙๗.๖๓ คะแนน

กราฟที่ ๒ แสดงคะแนนรายตัวชี้วัด



ตารางที่ ๒ คะแนนรายตัวชี้วัด (จัดอันดับสูงสุด – ต่ำสุด)

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	99.56
4	การใช้อำนาจ	97.90
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.86
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.37
7	การใช้งบประมาณ	96.94
8	คุณภาพการดำเนินงาน	94.94
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.88
10	การปรับปรุงการทำงาน	92.72

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	92.72	คะแนน
-------------	--------	-------	-------------	-------	-------

ตารางที่ ๓ แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/แก้ไข/ปรับปรุง	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)			
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๖ คะแนน	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา จะพบว่าในแต่ละตัวชี้วัดมีคะแนนเกินร้อยละ ๙๐ แต่ในส่วน of แบบวัด IIT มีในเรื่องของการใช้งบประมาณ ที่บุคลากรภายในสะท้อนความคิดเห็นต่อการใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ในประเด็น ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ผลการประเมินปรากฏว่า มีบุคลากรภายในที่รับรู้ถึงเรื่องดังกล่าว มากที่สุดเพียงร้อยละ ๗๑.๔๓ ทำให้ค่าคะแนนในส่วนประเด็นข้อ ๗ มีค่าคะแนนเพียง ร้อยละ ๙๐.๕๗ ซึ่งต่ำที่สุดสำหรับประเด็นดังกล่าว จึงควรเน้นย้ำประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้งบประมาณดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นสื่อออนไลน์ หรือทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ซึ่งหากบุคลากรดังกล่าวให้ความสนใจในการศึกษา คาดว่าจะมีความเข้าใจในแผนการใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าว ทำให้ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณนั้นมากที่สุด	ข้อ ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ผลการประเมินปรากฏว่า มีบุคลากรภายในที่รับรู้ถึงเรื่องดังกล่าว มากที่สุดเพียงร้อยละ ๗๑.๔๓ ทำให้ค่าคะแนนในส่วนประเด็นข้อ ๗ มีค่าคะแนนเพียง ร้อยละ ๙๐.๕๗ ซึ่งต่ำที่สุดสำหรับประเด็นดังกล่าว จึงควรเน้นย้ำประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้งบประมาณดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นสื่อออนไลน์ หรือทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ซึ่งหากบุคลากรดังกล่าวให้ความสนใจในการศึกษา คาดว่าจะมีความเข้าใจในแผนการใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าว ทำให้ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณนั้นมากที่สุด
๒.การใช้อำนาจ	๙๗.๙๐ คะแนน		
๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๘๖ คะแนน		
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๓๗ คะแนน		
๕.การใช้งบประมาณ	๙๖.๙๔ คะแนน		
๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)			
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๙๔ คะแนน	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา จะพบว่าในแต่ละตัวชี้วัดมีคะแนนเกินร้อยละ ๙๐ แต่ในส่วน of แบบวัด EIT ในส่วนตัวชี้วัดการสะท้อนความคิดเห็นของผู้รับบริการ หรือผู้ได้รับผลกระทบจากการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ปรากฏว่า ในเรื่องของการปรับปรุงการทำงาน มีข้อคำถามในข้อ E๑๕ หน่วยงานที่ท่าน	ตัวชี้วัดในประเด็นการปรับปรุงการทำงาน มีค่าคะแนนต่ำที่สุด ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ดังเช่นตัวชี้วัดประเด็นอื่น สิ่งที่ต้องการการบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว จะต้องดำเนินการพัฒนาให้ดีขึ้นคือ ควรให้ผู้รับบริการตอบแบบวัดความพึงพอใจในการใช้บริการกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว เมื่อทราบประเด็นที่ต้องพัฒนาปรับปรุงแล้ว ควร
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๘๘ คะแนน		
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๗๒ คะแนน		

		ติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด ที่ประชาชนสะท้อนความคิดเห็นว่า มีการปรับปรุงมากที่สุดไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ทำให้ค่าคะแนนในประเด็นตัวชี้วัดดังกล่าว ต่ำที่สุดสำหรับการปรับปรุงการทำงาน คือร้อยละ ๘๙.๙๑	มีการประชาสัมพันธ์การปรับปรุงการทำงานให้กับประชาชนทราบผ่านทางหอกระจายข่าว หรือ สื่อโซเชียลมีเดีย
๓.แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน	จากการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ค่าคะแนนในส่วนของ OIT ทั้งสองประเด็น ปรากฏว่าได้คะแนนเต็ม ซึ่งควรรักษาระดับการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ควรปรับปรุงวิธีการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ , พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน		

ส่วนที่ ๓ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕) จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด

๑.ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตามขั้นตอนและมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๒.ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๙๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง

๓.ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๙๐ เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับการมอบหมายงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้อง เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เห็นได้ว่าบุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

๔.ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๓๗ เป็นคะแนนการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและมีการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งหน่วยงานได้มีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก แม้ว่าจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ

๕.ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๘๖ เป็นคะแนนการประเมินการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและความพยายามของในการป้องกันการทุจริต ในประเด็นข้อ 1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร ปรากฏว่าในประเด็นย่อยเกี่ยวกับการสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้และมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง มีค่าคะแนนไม่ถึงร้อยละ ๗๐

๖.ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๙๔ เป็นคะแนนการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการ ดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงาน ประเด็นในการพัฒนาเพื่อหน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ควรพัฒนาในเรื่องของการยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ และมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ

๗.ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๘๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพ การ สื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ นอกจากนี้ยังควรสร้างการรับรู้ และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อสามารถติชม

๘.ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๗๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการขั้นตอนในการทำงาน

๙.ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ (๔) การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕)การส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๐.ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของ หน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การรายงานการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือนและรอบปี และ (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการยกระดับและส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงาน ที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้อีก

ส่วนที่ ๔ แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอนการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทางการติดตาม ผล/รายงานผล
๑.เตรียมการ ยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	๑.เตรียมบุคลากร ผู้รับผิดชอบ -ผู้ดูแลระบบ -ผู้บริหารที่รับผิดชอบการ ประเมิน -แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของอบต. ท่าวังพร้าว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -แต่งตั้งคณะทำงานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA)	สำนักปลัดฯ	ธ.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	- ค่ำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA) - ค่ำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลท่าวัง พร้าว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA) (รายงานผลรอบ ๖ เดือน)
	๒.จัดประชุมชี้แจงผลการ ประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมา	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๖ – ก.พ. ๖๖	- รายงานผลการ ดำเนินการ หรือ ภาพถ่ายการดำเนินการ ประชุมชี้แจงผลการ ประเมินITA ๒๕๖๕ และ การประชุมชี้แจง กรอบตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายงานผลรอบ ๖ เดือน)
	๓.จัดประชุมชี้แจงกรอบ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๖ – ก.พ. ๖๖	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทางการติดตามผล
	๔.เปิดเผยผลการดำเนินงาน ของ คณะทำงานผ่าน เว็บไซต์ ของอบต. ท่าวัง พร้าว www.tawangphrao.go.th	สำนักปลัดฯ , กอง ช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา	ต.ค.๖๕ – ก.ย. ๖๖	- ข้อมูลต่าง ๆ บน เว็บไซต์ของอบต.ท่าวัง พร้าว (รายงานผลรอบ ๖ เดือน)
๒.การดำเนินการ แก้ไข ปัญหา เกี่ยวกับการใช้ งบประมาณ	๑.จัดประชุมชี้แจง แจ้าง เวียนคำสั่งมอบหมายงาน ให้กับบุคลากรรับทราบ และเปิดโอกาสให้เสนอแนะ ความคิดเห็นเกี่ยวกับงาน อื่นๆที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้มีความเหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถของ บุคลากรดังกล่าว ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของอบต.ท่าวังพร้าว ผ่าน ทางเว็บไซต์ / บอร์ด ประชาสัมพันธ์ รวมทั้ง เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณทางหอกระจาย ข่าว ๓.เน้นย้ำการใช้งบประมาณ ของหน่วยงานให้ตรงตาม แผนที่กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้ กระทบต่อการการบริหาร งบประมาณของหน่วยงาน และเป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย วิธีการงบประมาณฯพ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักปลัดฯ , กอง ช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา สำนักปลัดฯ , กอง ช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา	ต.ค.๖๕ – ก.ย. ๖๖ ต.ค.๖๕ – ก.ย. ๖๖	-คำสั่งมอบหมายงาน ฯ บันทึกแจ้งเวียน (ลง นามรับทราบ) (รายงานผลรอบ ๖ เดือน) - บันทึกแจ้งเวียน / การ เผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์ (รายงานผลรอบ ๖ เดือน) - ก า ร ป ร ะ ชู ม ประจำเดือน (รายงานผลรอบ ๖ เดือน)

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทางการติดตามผล
	๔. เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ โดย เผยแพร่ช่องทางการ ตรวจสอบ ทักท้วง และ ร้องเรียนการใช้จ่าย งบประมาณ	สำนักปลัดฯ , กอง ช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา	ต.ค.๖๕ – ก.ย. ๖๖	-บันทึกแจ้งเวียน / การ เผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์ (รายงานผลรอบ ๖ เดือน)
๓.การปรับปรุงการ ทำงาน	ก า ร เ ปิ ด โ อ ก า ส ให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ , กอง ช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา	ต.ค.๖๕ – ก.ย. ๖๖	-การประชุมหาแนวทาง เพื่อให้ประชาชนเข้ามา มีบทบาทและมีส่วนร่วม ในการดำเนินการของ หน่วยงาน (รายงานผลรอบ ๖ เดือน)
๔. การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะบน เว็บไซต์ อบต. ท่าวังพร้าว	แม้ส่วนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะทางเว็บไซต์ของ อบต.ท่าวังพร้าว จะได้ คะแนนในระดับดีมาก แต่การดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลดังกล่าวยังคงต้อง รักษามาตรฐานไว้ โดยการ เน้นย้ำบุคลากรที่รับผิดชอบ ในการลงข้อมูลต่าง ๆ บน เว็บไซต์ ให้บริหารจัดการ ข้อมูลอย่างเป็นระบบ ประชาชนสามารถค้นหาได้ อย่างสะดวก และเป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ	สำนักปลัดฯ , กอง ช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา	ต.ค.๖๕ – ก.ย. ๖๖	-คู่มือการลงข้อมูลบน เว็บไซต์ (รายงานผลรอบ ๖ เดือน)

ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. คำสั่ง อบต.ท่าวังพร้าว ที่ ๒๔๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. คำสั่ง อบต.ท่าวังพร้าว ที่ ๒๓๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓.คำสั่ง อบต.ท่าวังพร้าว ที่ ๒๓๔/๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA) ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรแจ้งเวียนข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ ให้บุคลากรทราบและเผยแพร่ผลการวิเคราะห์ข้อมูล / ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความ
โปร่งใสของอบต.ท่าวังพร้าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.ท่าวังพร้าว โดยมอบหมายให้
นางสาวนิตยา ธรรมพิงค์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องดังกล่าว


(นางสาวยุพารัตน์ รักษาคุณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว
ประธานคณะกรรมการ

ความเห็นนายกอบต.ท่าวังพร้าว

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)  
(นายธณวัฒน์ สิงห์กันท์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	วัน-เดือน-ปี ที่รับทราบ
๑	นายยงยุทธ กองจันทร์		
๒	นายสุรางค์ อนันตชัย		2 ก.พ. 66
๓	นางเพลินจิตร ศรีกอก		
๔	นายพิพัฒน์ แสงรุ่งเรือง		
๕	นางสาวปาริชาติ ชัยวงศ์		
๖	นายวิทยา แก้วตา		
๗	นางสาวนิตยา ธรรมพินค์		2 / 2 / 66
๘	นางนพมาศ วงศ์สารภี		
๙	นายณรงค์ชัย พัฒศิริ		
๑๐	นายมนตรี วงศ์สารภี		
๑๑	นายรณชัย เชียงคำ		
๑๒	นางสาวปัทมา สิริพงศ์	-	
๑๓	นางสาวณัทพร กรณ์เจริญ		
๑๔	นางวิไล แสงตุ้ย		
๑๕	นางพรพรรณ ดวงสะเกิด		
๑๖	นายอินสร นันตะโส		
๑๗	นางสาวเพ็ญศรี ธรรมไชย		
๑๘	นางวิมลพร นากุญ		
๑๙	นางสาวเมธาวี หาญฤทธิ์		
๒๐	นางสาวสุชาภัสร์ ยาวิชัยพงศ์		