



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ที่

วันที่

๓๑

มกราคม

๒๕๖๗

เรื่อง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ และ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการวิเคราะห์รายละเอียด ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ที่ผ่านมา ตามคำสั่งที่ ๒๓๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะทำงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการวิเคราะห์รายละเอียดข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ สำหรับตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนหรือผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ หรือค่าคะแนนน้อยที่สุดในประเด็นการวิเคราะห์ตามแนวทางของการประเมิน ITA รายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ ๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA๒๕๖๖)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน

ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

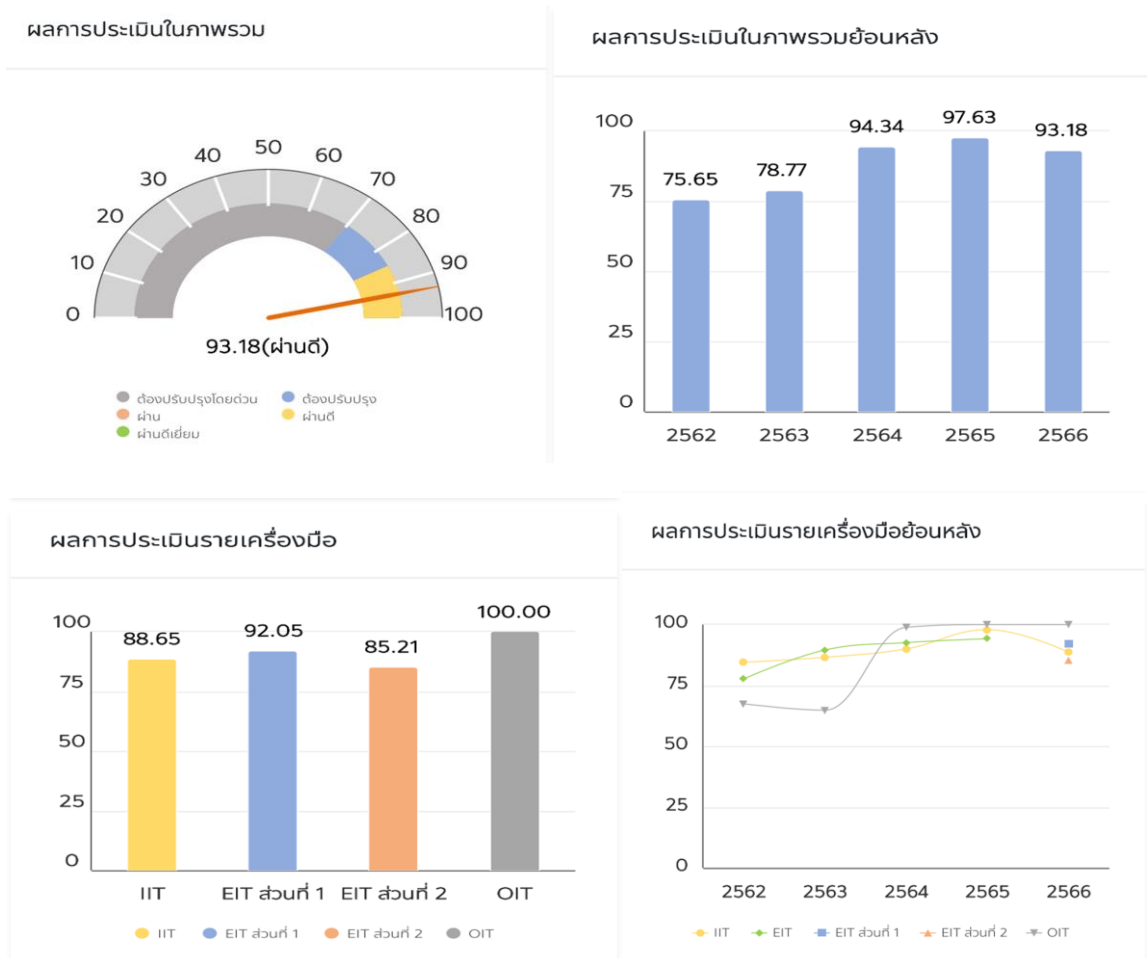
ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว มีผลการประเมิน ๙๓.๑๘ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๑ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๔๔
๒.การใช้อำนาจ	๘๔.๗๓
๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๖๙
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๗๘
๕.การใช้งบประมาณ	๙๐.๖๐
๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๔๕
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๔๓
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๕๖
๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐

ผลคะแนนรวมในทุกเครื่องมือ มีคะแนนลดลงกว่าปี พ.ศ. ๒๕๖๕

กราฟที่ ๑ แสดงผลการประเมิน



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากสำนักงาน ป.ป.ช.

ระดับ ผ่านดี

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือนประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๓.๑๘ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้มีการดำเนินการตรวจรักษามาตรฐานไว้ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i13 ประเด็นบุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชาหมยหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้นหน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้น การแก้ไขปัญหาข้างต้น (อ้างอิงจาก o23) และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (อ้างอิงจาก o24) นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด (อ้างอิงจาก o25) i15 i20

i21 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือ ระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุ และ ครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก o14) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่าง ถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก o39)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบนวัตกรรมการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ควร รักษามาตรฐานได้ ดังนี้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ควรรักษามาตรฐานไว้ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

e1 ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้ง ขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o13) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o14) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับอินโฟกราฟิก ป้าย ประชาสัมพันธ์เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ สถานที่ตั้ง ตามความเหมาะสม

e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐8) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์(อ้างอิงจาก ๐9) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

e11 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐17)

e12 ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐14) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐15) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่า ที่ผ่านมา นอกจากนี้หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี(อ้างอิงจาก ๐13) ข่าวประชาสัมพันธ์(อ้างอิงจาก ๐7) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์(อ้างอิงจาก ๐9) เป็นต้น

e14 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐30)

ส่วนที่2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐30) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐8) ให้มีความ

ชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์(อ้างอิงจาก ๐9)เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

๑๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๑๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๑๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี(อ้างอิงจาก ๑๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์(อ้างอิงจาก ๑๑) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์(อ้างอิงจาก ๑๑) เป็นต้น

๑๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๑๓๐)

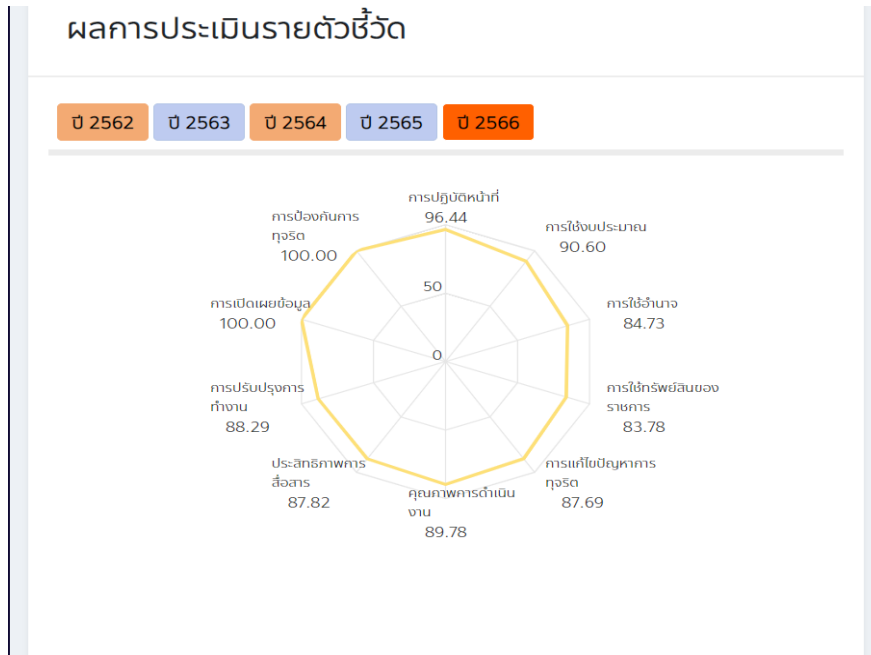
ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ ผ่านดีค่าคะแนนคือ ๙๓.๑๘ คะแนน

กราฟที่ ๒ แสดงคะแนนรายตัวชี้วัด



ตารางที่ ๒ คะแนนรายตัวชี้วัด

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.44
2	การใช้งบประมาณ	90.60
3	การใช้อำนาจ	84.73
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	83.78
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.69
6	คุณภาพการดำเนินงาน	89.78
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.82
8	การปรับปรุงการทำงาน	88.29
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ตารางที่ ๓ แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ที่ต้องรักษามาตรฐานไว้ ค่าคะแนนเกินร้อยละ ๙๐ (ตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ)	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/แก้ไข (ค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และค่าคะแนนน้อยที่สุดในประเด็นการวิเคราะห์ตามแนวทางของการประเมิน ITA ตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ)	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔	บุคลากรภายใน มีการรับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ว่ามิได้มุ่งเน้นต่อผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติหรือได้รับมอบหมาย หรือไม่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเองเท่าที่ควร (อ้างอิงจากผลการประเมินข้อ ๑๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด (๙๐.๒๙)	กำหนดข้อตกลงหรือนโยบายการปฏิบัติราชการ / ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานที่เป็นหลักเกณฑ์ชัดเจน เน้นย้ำและแจ้งเวียนหลักเกณฑ์วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานทราบ และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	ทุกสำนัก/กอง	๑.กำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ / ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานที่เป็นหลักเกณฑ์ชัดเจนเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานทราบ ๓.คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

<p>๒. การให้บริการและระบบ e-service</p>	<p>ข้อ 1๑ ข้อ 1๒ ข้อ 1๓ ข้อ e๑ ข้อ e๒ ข้อ e๓ ข้อ e๕ ข้อ e๑๑ ข้อ e๑๒ ข้อ e๑๓ ข้อ e๑๔ ข้อ ๐๑๕ ข้อ ๐๑๖ ข้อ ๐๑๗ ข้อ ๐๑๘ ข้อ ๐๓๐</p>	<p>ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น บุคลากรภายใน มีการรับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าวว่ามีได้มุ่งเน้นต่อผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติ หรือได้รับมอบหมาย หรือไม่มี ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของ ตนเองเท่าที่ควร</p>	<p>กำหนด ข้อตกลงหรือ นโยบายการปฏิบัติราชการ / ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน ที่เป็นหลักเกณฑ์ชัดเจน เน้น ย้ำและแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ วิธีการ ประเมิน ผลการ ปฏิบัติงานให้กับบุคลากรใน หน่วยงานทราบ</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>๑. กำหนดข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ / ผลสัมฤทธิ์ของการ ปฏิบัติงาน ที่เป็น หลักเกณฑ์ชัดเจนเพื่อ ประกอบการเลื่อนขั้น เงินเดือน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์แจ้ง เวียนหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน ทราบ</p> <p>๓. คำสั่งมอบหมาย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานบริการระบบE- Servic</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
---	---	--	--	---------------------	--	-----------------------------

<p>๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>ข้อ ๔๘ ข้อ ๔๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๑๑๐</p>	<p>ประชาชนผู้รับบริการ ไม่ทราบช่องทางที่สามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่</p> <p>(อ้างอิงจากผลการประเมินข้อ ๔๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ (๑๐๐)</p>	<p>จากการวิเคราะห์พบว่า ประชาชนทั่วไป รับข้อมูลข่าวสารผ่านทางหอกระจายข่าว และเฟสบุ๊คขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว เป็นหลัก มีประชาชนส่วนน้อยที่เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ซึ่งสามารถตรวจสอบได้จากข้อมูลสถิติการเข้าชมเว็บไซต์ อนึ่งช่องทาง การร้องเรียนการทุจริต ควรปรากฏอยู่บนหน้าเว็บ บริเวณด้านบนของหน้าเว็บไซต์ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย และ ควรมี การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางหอกระจายข่าว ทางเฟสบุ๊คให้กับประชาชนเพื่อให้รับทราบและสามารถเข้าถึงบริการดังกล่าวได้เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>๑.ปรับปรุงเว็บไซต์โดยนำลิงค์ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ไว้ส่วนบนสุดของเว็บไซต์ เพื่อสะดวกในการใช้งาน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ผ่านหอกระจายข่าว</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ผ่านเฟสบุ๊คขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>
---	---	--	--	---------------------	---	----------------------------

<p>๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>ข้อ i๒๒ ข้อ i๒๓ ข้อ ๐๓๔ ข้อ ๐๓๕</p>	<p>บุคลากรภายในไม่ทราบแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p> <p>(อ้างอิงจากผลการประเมินข้อ i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (๗๘.๕๓)</p>	<p>จากการสอบถามผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว พบว่า มีการจัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเป็นแนวทางแจ้งให้ส่วน/กอง ทราบ แต่ไม่ได้มีการแจ้งเวียนแนวทางในการปฏิบัติให้ลงชื่อรับทราบเกี่ยวกับแนวทางดังกล่าว ประกอบกับบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ไม่ได้มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง</p>	<p>กองคลัง/งานพัสดุ</p>	<p>๑.มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p> <p>๒.ประชุมพนักงานเพื่อนำเสนอแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๓. แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๔.กำหนดมาตรการการลงโทษ กรณีการใช้ทรัพย์สินไม่ถูกต้องหรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
---	--	--	--	-------------------------	--	-----------------------------

<p>๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ข้อ 1๗ ข้อ 1๘ ข้อ 1๙ ข้อ 1๑๑ ข้อ 1๑๒ ข้อ 0๑๑ ข้อ 0๑๒ ข้อ 0๑๓ ข้อ 0๑๙ ข้อ 0๒๐ ข้อ 0๒๑ ข้อ 0๒๒</p>	<p>มีบุคลากรภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน และไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการหรือกระบวนการจัดทำงบประมาณหรือก็มีส่วนร่วมร่วมน้อยหรือรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว น้อยมาก (อ้างอิงจากผลการประเมิน ข้อ 1๗ ทานทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด (๘๔.๔๗)</p>	<p>กำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อ 0๑๘ และจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อ 0๑๙ มีการจัดทำผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อ 0๒๐ จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อ 0๒๑-0๒๓จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงาน</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>๑.สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับความเข้าใจในการจัดทำงบประมาณรายรับรายจ่ายของหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับข้อบัญญัติงบประมาณรายรับรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ว่าสามารถดูและศึกษาทำความเข้าใจได้จากช่องทางหรือเว็บไซต์ใด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ / การดำเนินการเกี่ยวกับงบประมาณรายรับรายจ่ายในปีถัดไป ควรเปิดโอกาสมีการเสนอโครงการแผนการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ต่าง ๆ ในช่วงเดือนก.ค. - ส.ค. ๖๗</p>
--	---	---	---	---------------------	---	--

<p>๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>ข้อ ๑๑๗ ข้อ ๑๑๘ ข้อ ๑๒๓ ข้อ ๑๒๔ ข้อ ๑๒๕ ข้อ ๑๒๖ ข้อ ๑๓๙ ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑</p>	<p>บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เนื่องจาก เมื่อมีการประกาศใช้มาตรฐานจริยธรรมแล้ว ไม่มีการแจ้งเวียนให้กับบุคลากรทราบ และไม่มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางในการศึกษามาตรฐานจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหรือส่วนงานที่ตนเองปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(อ้างอิงจากผลการประเมิน ข้อ ๑๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม (๗๖.๕๓)</p>	<p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม / แจ้งเวียนให้รับทราบผ่านบันทึกข้อความ และในการประชุมประจำเดือน ให้มีการเน้นย้ำเกี่ยวกับรายละเอียดของประมวลจริยธรรมหรือมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทราบอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>๑. การประชุมประจำเดือนให้เน้นย้ำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบทางไลน์กลุ่ม</p> <p>๓. แจ้งเวียนเป็นหนังสือให้ลงลายมือชื่อรับทราบ หลังจากอ่านทำความเข้าใจในเนื้อหาสาระเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
--	--	--	---	---------------------	---	-----------------------------

<p>๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>ข้อ ๐๒๗ ข้อ ๐๒๘ ข้อ ๐๒๙ ข้อ ๐๓๑ ข้อ ๐๓๒ ข้อ ๐๓๓ ข้อ ๐๓๔ ข้อ ๐๓๕ ข้อ ๐๓๖ ข้อ ๐๓๗ ข้อ ๐๓๘ ข้อ ๐๔๒ ข้อ ๐๔๓</p>	<p>ผู้บริหารสูงสุดไม่มีความเชื่อมั่นต่อองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าวว่าหากมีการทุจริตเกิดขึ้นใน อบต.แล้ว จะสามารถแจ้งการพบเห็นการทุจริตให้กับส่วนงานที่รับผิดชอบหรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้เพียงพอ (อ้างอิงจากผลการประเมิน ข้อ ๑๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิยมชอบมากน้อยเพียงใด (๘๘.๒๙)</p>	<p>กำหนดแนวทางขั้นตอนในการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตให้ชัดเจน กำหนดตัวผู้รับผิดชอบในการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีความชัดเจน</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>๑. ประชุมคณะผู้บริหาร ทั้งส่วนของผู้บริหารฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ เพื่อทบทวนแนวทางในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ใช้อยู่ในปัจจุบันว่ามีความเหมาะสมหรือต้องปรับปรุงในเรื่องใดหรือไม่</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความเหมาะสม พิจารณามอบหมายให้บุคคลหรือคณะกรรมการดำเนินการ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างกว้างและพิจารณา นำองค์ประกอบของคณะทำงานหรือคณะกรรมการเข้าร่วมดำเนินการตรวจสอบแก้ไขเรื่องร้องเรียนอย่างเหมาะสม</p>	
--	--	---	--	---------------------	--	--

**ส่วนที่ ๓ ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ**

- เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) บางตัวชี้วัด ยังขาดความเข้าใจในเรื่องของรายละเอียด องค์ประกอบของตัวชี้วัด โดยมักยึด
รายละเอียดตัวชี้วัดเดิมของปีที่ผ่านมาเป็นหลัก ทำให้องค์ประกอบด้านข้อมูลหรือตัวชี้วัดอาจจะไม่ครบถ้วน

- องค์ประกอบด้านข้อมูลบ่งตัวชี้วัดละเอียดเกินไป ทำให้ไม่สามารถจัดทำหรือหาข้อมูลเพื่อใช้
ประกอบในการจัดทำรายงานได้ทัน

- ระยะเวลาการเตรียมข้อมูลและการนำเข้าสู่ข้อมูลไม่เพียงพอ เนื่องจากภาระงานภายใน มีจำนวน
มากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลต้องรับผิดชอบภาระงานอื่น ทำให้มีข้อจำกัดในการเตรียมข้อมูล ใน
ส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ที่ ๒๓๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ (ITA) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ที่ ๒๓๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ (ITA) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

๓. คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ที่ ๒๓๔/๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ITA) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว โดยมอบหมายให้
นายณรงค์ชัย พัฒศิริ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องดังกล่าว

(ยิงยุทธ กองจันทร)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว
ประธานคณะกรรมการ

ความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว.....
.....
.....

(นายธนะวัฒน์ สิงห์กันท์)
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว