



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว งานนิติการ.....

ที่ ชม ๗๖๕๐๑/- วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

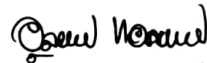
เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (ให้/รับ สิบบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีตัวชี้วัดที่สำคัญในการประเมินผลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต(ให้/รับ สิบบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสิบบน ข้อ ๐๑๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เกี่ยวกับการให้/รับ สิบบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอรายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อรับทราบและเผยแพร่รายงานบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



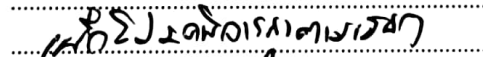
(นางอุบลวรรณ แอลสิย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

—/วันต่อ/ชื่อ/นามสกุล





(นายสุรางค์ อนันตชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด



(นายยุทธ กองจันทร์)

อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

คำสั่งหัวหน้าหน่วยงานรัฐ

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายธนวัฒน์ สิงห์กันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๑. สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนิน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลสำเร็จของ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเงินการคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑.เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเกี่ยวกับ ด้านการเงิน การบัญชีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.เพื่อให้สามารถปฏิบัติเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน ๓.เพื่อให้รับทราบแนวทางการ ดำเนินงานตามนโยบายของรัฐ และนำ ความรู้ไปปรับใช้ให้ถูกต้องตาม สถานการณ์ต่าง ๆ ๔.เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหา-อุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงาน	บุคลากร และ ผู้บริหารของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าวัง พร้าว จำนวน ๓๔ คน	วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบล ท่าวังพร้าว	-งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท -ใช้จริง ๑๒,๓๔๕ บาท	ผู้เข้ารับการ อบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรมทั้งหมด ๓๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	กองคลัง

๑. สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนิน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลสำเร็จของ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
๓	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร	๑.เพื่อปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมทางพระพุทธศาสนา ๒.เพื่อฝึกจิตใจให้มีความอดทน มีสติ สมาธิ รู้จักเอาชนะใจตนเอง ๓.เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากร สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมใน การดำรงชีวิต ๔.เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน อย่างมีความสุข มีพลังเชิงบวก มี ทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้า งาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้ใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีใน องค์กร ๕.เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความ เป็นผู้นำในหัวใจคน มีศิลปะการเป็น ผู้นำ โดยใช้หลักธรรมและให้อภัยกัน	พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าวัง พร้าว จำนวน ๒๐ คน	วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๑.ห้องประชุม องค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าวัง พร้าว ๒.วัดในเขตตำบล ท่าวังพร้าว	-งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท -ใช้จริง ๕,๑๐๐ บาท	ผู้เข้ารับการ อบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรมทั้งหมด ๒๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	กอง การศึกษา

๑. สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนิน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลสำเร็จของ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
๒	โครงการกฎหมายนำรัฐชุมชน	๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายที่ใช้ในชีวิตประจำวันให้แก่ประชาชน ๒. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงสิทธิอันพึงได้ตามกฎหมาย ป้องกันการถูกละเมิดสิทธิ ลดความขัดแย้งและลดปัญหาอาชญากรรมชุมชน ๓. เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง	ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว จำนวน ๔๐ คน	วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว	-งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท -ใช้จริง ๙,๖๐๐ บาท	๑. ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๓๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๕ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗.๓๓	สำนักปลัดฯ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๒.สถิติอัตราค่าจ้าง

พนักงานส่วนตำบล												รวม	พนักงานครู อบต.		รวม	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม	รวมทั้งหมด
บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ		ทั่วไป					ครูผู้ช่วย	ครู			ตามภารกิจ	ทั่วไป		
ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ปง.	ชง.	อส.									
-	-	-	๔	-	-	๑	๔	-	๑	๓	-	๑๓	-	๑	๑	๑	๑	๒	๑๗	

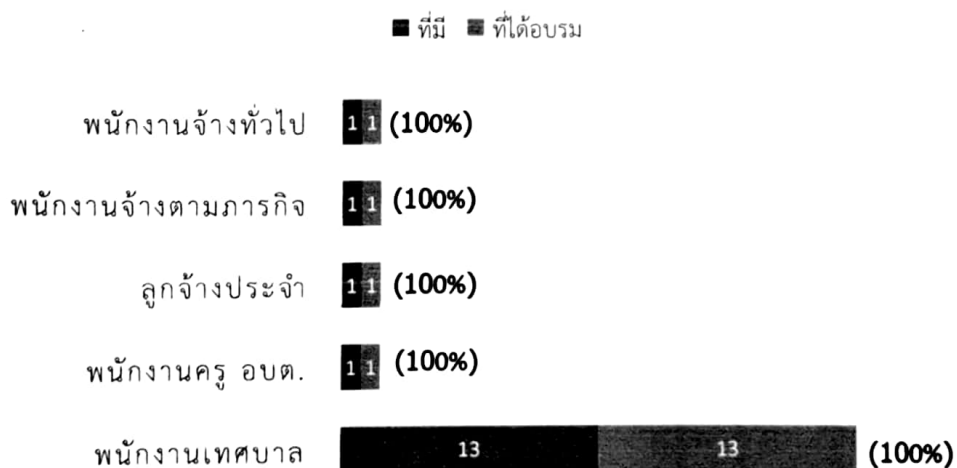
๓.ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนพนักงาน	พนักงานที่ได้รับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๓	๑๓	๑๐๐
๒	พนักงานครู อบต.	๑	๑	๑๐๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑๐๐
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑๐๐
๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑๐๐
	รวม	๑๗	๑๗	๑๐๐

พนักงานที่เข้ารับการอบรม
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



จำนวนผู้รับการฝึกอบรม



๔. ปัญหา/อุปสรรค ในการบริหารและพัฒนาบุคลากร

- ๑.ขาดบุคลากร บุคลากรมีไม่เพียงพอต่อปริมาณงานและคุณภาพในสายงานที่ขาดแคลน เช่น วิศวกร นักวิชาการศึกษา เป็นต้น
- ๒.การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร/สายงานผู้ปฏิบัติ ไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกอัตรา เนื่องจากต้องรอบัญชีการสอบจากหน่วยงานที่ทำการสอบฯ ทำให้เกิดปัญหาขาดผู้รับผิดชอบงานในการกำกับ ควบคุมดูแล เช่น ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)
- ๓.พนักงานขาดการพัฒนาในสายงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ขาดความรู้ความเข้าใจด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๕. ข้อเสนอแนะ

- ๑.มีการสร้างความมั่นคงและความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานจ้างทั่วไป
- ๒.ให้แต่ละส่วนราชการพิจารณาทบทวนการมอบหมายงานที่ชัดเจนตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๓.มีการพัฒนาความรู้ตามสายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ มีการถ่ายทอดสอนงานจากผู้บังคับบัญชา สู่ผู้ใต้การบังคับบัญชาให้ได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน