แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าวังพร้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)
๒.	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	นำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าวังพร้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) เผยแพร่ทางเว็ปไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ประชุม ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อมอบหมายการปฏิบัติงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว เรื่อง นโยบายการไม่ รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒.	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว	๒๑ มกราคม ๒๕๖๘	ได้ดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมมีวัตถุประสงค์หลัก ดังนี้ ๑. เพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตและสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข ๒.เพื่อเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรม จิตสำนึกที่ดีและความซื่อสัตย์ โดย ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓. เพื่อสร้างความรักความสามัคคี มีความสัมพันธ์อันดี ในการปฏิบัติงานร่วมกันใน องค์กร ๔. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ เพื่อเป็นต้นแบบที่ดี	๑. แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม คำอธิบายและตัวอย่าง พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ๒. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ๓. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ๔. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๕ . ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นายยงยุทธ กองจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายธนวัฒน์ สิงห์กันฑ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังพร้าว

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์